

SALERNO PULITA S.p.A.»
DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO
n. 008 del 14/01/2022

Personale: - Provvedimenti

a) Adozione /Approvazione Piano Assunzionale per assunzioni di n. 25 unità lavorative part-time a tempo indeterminato – 24 ore settimanali – CCNL - Pulizie - Servizi Integrati - Multiservizi - Addetti alle pulizie.

b) Indizione Relativa Procedura Selettiva ai sensi dell'art. 19 del T.U. sulle Società Partecipate;

c) Indizione procedura comparativa semplificata per l'affidamento del Servizio di selezione ed assunzione di cui innanzi ad Operatore Economico abilitato.

L'AMMINISTRATORE UNICO

In riferimento all'oggetto,

Visto il piano assunzionale predisposto dallo scrivente Amministratore Unico, relativo all'assunzione di n. 25 unità lavorative a tempo indeterminato part time – settore pulizie - per la salvaguardia degli standard di qualità dei servizi eseguiti dalla Salerno Pulita in forza del contratto in essere con il Comune di Salerno;

Considerato, in particolare, che nel predetto piano assunzionale si è tenuto conto dei seguenti elementi:

- 1) della messa in quiescenza nel corso degli ultimi anni di n. 13 unità lavorative impiegate nel settore pulizie;
- 2) del complessivo invecchiamento dell'organico impegnato nell'attività di pulizia con fisiologico decremento dei livelli di produttività, e di incremento delle giornate di malattia di cui usufruiscono i lavoratori;
- 3) dell'intervenuto trasferimento - in forza di avviso di mobilità interna, in esecuzione a processi di riorganizzazione complessiva dei servizi – di una decina di unità lavorative dal settore pulizia al settore spazzamento;

Considerato che occorre procedere all'espletamento delle procedure assunzionali di cui al piano suddetto entro il 15 Aprile 2022, vista la necessità di far fronte alle maggiori necessità di forza lavoro in concomitanza con il periodo estivo;

Considerato che ai sensi dell'all'art. 19 del T.U. sulle Società Partecipate le procedure selettive volte all'assunzione del personale vanno svolte in conformità ai relativi regolamenti che le predette Società sono obbligate ad adottare;

Visto pertanto il Regolamento per la Ricerca e la Selezione del Personale della Salerno Pulita Spa del giorno 16.07.2010, ritualmente approvato con delibera dell'allora vigente Consiglio di Amministrazione, competente *ratione temporis*;

Considerato che il predetto Regolamento, adottato ai sensi dell'art. 18 del D.L. 112/2008, convertito in legge 133/2008 è conforme alle disposizioni del precitato art. 19 T.U. sulle società partecipate, che richiama i principi di pubblicità trasparenza, imparzialità, di derivazione anche europea, nonché i principi di cui all'art. 35 comma 3 del dlgs 165/2001;

Ritenuto pertanto opportuno procedere:

- 1) all'adozione /approvazione del piano assunzionale sopra citato, con previsione - come da documento allegato al presente atto di determina, di cui lo stesso costituisce parte integrante e sostanziale -: **a) del numero delle assunzioni** a tempo indeterminato e dei relativi dettagli, quanto alle ore lavorative, ai profili, alle mansioni principali ed ai livelli di inquadramento del personale da assumere; **b) della quota di riserva di n. 2 unità lavorative** rientranti nelle categorie protette di cui all'articolo 18 della legge 68/99, da assumere comunque nell'ambito della indicanda procedura selettiva sopra citata;
- 2) all'adozione/approvazione dello schema di bando di procedura selettiva che parimenti costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto di determina;

Ritenuto altresì opportuno prevedere - non essendo in possesso la Salerno Pulita Spa di strutture tecnico/amministrative e professionali adeguate - che la procedura selettiva oggi indetta venga effettuata mediante esternalizzazione del Servizio, con affidamento

dello stesso ad Operatore Economico abilitato ai sensi dell'art. 4 comma 6 del dlgs 276/2003;

Considerato che sulla scorta delle esperienze pregresse per procedure similari, il costo per l'affidamento del Servizio di Selezione del Personale in parola può essere pacificamente stimato in euro 35.000,00, dunque al di sotto della soglia prevista dagli affidamenti diretti (euro 140.000,00 – giusta art. 51, comma 1, punto 2.1. del D.L. 77/2021, convertito in legge n. 108 del 29 Luglio 2021 e regolamento U.E n.1952/2021 di adeguamento soglia da euro 139.000,00 ad euro 140.000,00);

Ritenuto pertanto di addivenire alla scelta dell'Affidatario del Servizio in parola mediante affidamento diretto previa procedura comparativa semplificata di acquisizione preventivi secondo il sistema della trattativa privata comparata, con apertura al mercato in ragione della pubblicazione sul sito web aziendale, profilo committente e sulla Piattaforma MIT per giorni 15, di Avviso di Indagine di Mercato/Disciplinare di Gara, e di allegato capitolato prestazionale;

Considerato che in forza della predetta tipologia di affidamento (diretto), il sistema di aggiudica sarà quello del costo preventivato più basso – criterio invero legittimamente applicabile – trattandosi, come detto di affidamento diretto, con conseguente insussistenza di qualsivoglia obbligo di previsione del sistema dell'O.E.V. (né in rapporto all'alta intensità di manodopera, né in rapporto al carattere anche "intellettuale" del servizio);

Ritenuto pertanto opportuno in conseguenza di quanto precede, specificare che l'Avviso di Indagine/Disciplinare di Gara abbia a prevedere rigorosi requisiti d'accesso sia tecnici, che professionali, che economici, ovviamente nel rispetto dei limiti previsionali sanciti dall'art. 83 del Codice degli Appalti, e con le deroghe consentite dal comma 5 della norma sopra citata, si da garantire,, anche con il sistema di aggiudica secondo il minor prezzo, una adeguata affidabilità dell'Operatore Economico affidatario del servizio in termini di esperienza pregressa specifica;

Ritenuto opportuno specificare altresì che lo schema di bando oggi approvato, sia a valere anche quale capitolato prestazionale, da allegarsi al più volte citato Avviso di Indagine di Mercato/Disciplinare di Gara;

Ritenuto opportuno segnalare la necessità di definire le procedure di assunzione in argomento entro e non oltre il 15 Aprile 2022 sì da consentire l'inizio dei contratti a tempo indeterminato a far data dal 2 Maggio 2022;

Tanto Visto, Considerato e Ritenuto il Sottoscritto, nella qualità,

Determina/ Dispone

A)

- 1) L'adozione/approvazione dell'allegato Piano Assunzionale della Salerno Pulita Spa per l'assunzione di numero 25 unità lavorative a tempo indeterminato part time - 24 ore settimanali;
- 2) L'indizione da parte della Salerno Pulita Spa di procedura di selezione del personale, da espletarsi in conformità al predetto Piano Assunzionale, nonché alla stregua del Regolamento di Selezione del Personale della Salerno Pulita Spa, ed all'art.19 del Testo Unico sulle Società Partecipate;
- 3) L'approvazione dell'allegato schema di bando di selezione;
- 4) Che In conformità agli atti predetti, l'Avviso di Selezione di cui all'allegato schema sarà pubblicato, per intero, per giorni 30 sul sito Web aziendale della Salerno Pulita Spa Sezione Amministrazione Trasparente – Sottosezione Personale – Bandi di Concorso, per la durata di 30 (trenta) giorni; e per estratto per giorni 15 all'Albo Pretorio del Comune di Salerno e su 2 testate giornalistiche locali e 2 testate nazionali;
- 5) Che, anche funzionalmente alla predisposizione degli atti per la procedura comparativa semplificata di cui ai punti che seguono, le procedure assunzionali in oggetto abbiano termine entro il giorno 15.04.2022;
- 6) Il Responsabile del Procedimento per l'intero espletamento della procedura selettiva è il dott. Lucio Franco, Responsabile dell'Ufficio Personale di questa Azienda, il quale avrà cura di mettere in esecuzione tutto quanto disposto nel presente atto di determina, in uno agli atti connessi e conseguenti;

B)

7) E' indetta - funzionalmente alla scelta del contraente cui affidare il Servizio di selezione in parola - procedura comparativa semplificata, di acquisizione preventivi secondo il sistema della trattativa privata comparata, con apertura al mercato in ragione della pubblicazione sul sito web aziendale, profilo committente e sulla Piattaforma MIT per giorni 15, di Avviso di Indagine di Mercato/Disciplinare di Gara, e di allegato capitolato prestazionale recante – per intero – lo schema di bando di selezione oggi approvato;

8) Che in forza della predetta tipologia di affidamento (diretto), il sistema di aggiudica sarà quello del costo preventivato più basso, con un impegno di spesa massimo stimato di euro 35.000,00 e conseguimento del CIG all'esito dell'individuazione del minor prezzo, come da determina di aggiudica;

9) Che al fine di garantire adeguata affidabilità dell'O.E. affidatario del servizio, nonostante il sistema di scelta del contraente secondo il minor prezzo preventivato, l'Avviso di Indagine/Disciplinare di Gara dovrà prevedere rigorosi requisiti d'accesso sia tecnici, che professionali, che economici, ovviamente nel rispetto dei limiti previsionali sanciti dall'art. 83 del Codice degli Appalti, e con le deroghe previste dal comma 5 della norma sopra citata;

10) Che il capitolato prestazionale da allegare all'Avviso di Indagine / Disciplinare di comparazione sia costituito dallo schema di Avviso/Bando oggi approvato;

11) Il Responsabile Unico del Procedimento per la procedura di affidamento diretto previa comparazione preventivi funzionale alla scelta dell'Operatore Economico affidatario del servizio di selezione, di cui ai punti 7 – 8 – 9 e 10 del presente atto di determina è il sig. Luca Oliva, responsabile dell'Ufficio Gare di codesta Azienda;

12) Procedersi alla pubblicazione della presente determina sul sito web aziendale – Sezione Amministrazione Trasparente – sotto sezione Provvedimenti e Personale; nonché nella sotto sezione Bandi di Gara e Contratti

«Salerno Pulita S.p.A.»

l'Amministratore Unico

dott. Vincenzo Bennet